

Тезисы выступления Пальмова В.Г.
на открытии Федерального центра мониторинга подготовки
квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного
комплекса (Федерального кадрового центра ОПК) 15 сентября 2015 года

Федеральный центр мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса (Федеральный кадровый центр ОПК) образован на основании приказа Минпромторга России в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 июля 2015 года № 1258-р. Утверждено положение о Федеральном кадровом центре ОПК как структурном подразделении ФГУП «ЦНИИ «Центр», определены его задачи и функционал.

Основной целью создания центра является информационно-аналитическая поддержка работ в сфере сохранения и развития кадрового потенциала ОПК (слайд №1).

Для ее достижения необходимо обеспечить координацию деятельности отраслевых структур и организаций ОПК при реализации кадрового заказа в рамках государственного плана, повысить достоверность информации о текущей и перспективной кадровой потребности предприятий ОПК, решить проблемы межведомственной разобщенности информационных кадровых систем.

В центре внимания деятельности центра должно стать и формирование системных инструментов многоуровневого непрерывного образования ОПК, в том числе: институциональных структур развития дополнительного профессионального образования, независимой оценки качества профессионального образования и сертификации квалификаций работников ОПК.

Основными задачами центра являются (слайд №2):

кадровый мониторинг и прогнозирование потребностей организаций в кадрах требуемой квалификации;

сопровождение работ при формировании и реализации заданий целевой подготовки специалистов для ОПК;

проведение научных исследований и подготовка предложений по совершенствованию нормативных правовых, методических документов, регламентирующих деятельность по развитию кадрового потенциала в сфере ОПК;

непосредственная работа с организациями ОПК по кадровым вопросам, включая подбор и трудоустройство персонала.

Для успешного решения задач подобран квалифицированный персонал, имеющий опыт работы в кадровой сфере.

Серьезное внимание уделяется формированию информационных ресурсов (слайд №3). В этом вопросе, значительный вклад внесли уникальные базы данных ФГУП «ЦНИИ «Центр», содержащие сведения государственной статистики и ведомственной отчетности по организациям ОПК. Это позволило повысить достоверность информации о текущем состоянии и перспективах развития кадрового потенциала оборонных отраслей промышленности.

Формируется собственная информационная база данных мониторинга подготовки квалифицированных кадров и прогнозирования кадровой потребности ОПК. Имеющийся задел уже позволил определить текущую и прогнозную потребность в кадрах. Результаты этой работы были использованы при формировании государственного плана на 2016-2020 годы. Информационный ресурс целевого обучения содержит данные соответствующих заявок предприятий, их обеспеченность. Важно, что база данных содержит данные о студентах целевиках на всех этапах обучения, включая трудоустройство.

Конечно, имеющиеся информационные ресурсы являются недостаточными. Нам необходимы сведения по кадровой тематике других ведомств, в том числе, по вопросам прогнозирования развития рынка труда, показателям системы среднего профессионального образования и профессионального обучения рабочих кадров.

В настоящее время проводится активная работа по выстраиванию взаимодействия с соответствующими подразделениями Минобрнауки России и других заинтересованных ведомств.

Убежден, что результаты работы Федерального кадрового центра ОПК будут соответствовать целям и задачам, поставленным Правительством Российской Федерации, Минпромторгом России, и востребованы организациями ОПК.