

Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ

Корпоративный университет управления персоналом ФГУП «ЦАГИ»

Жуковский, 2015



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

- Образован 01.03.10г. Приказ №72. Является структурным подразделением ФГУП «ЦАГИ»
- Обучение осуществляется на базе научно-исследовательской организации – ФГУП «ЦАГИ» по 160 программам
- Имеет лицензию на право образовательной деятельности №69986 от 09.11.12г.
- Обучение проводят высококвалифицированные специалисты - сотрудники ФГУП «ЦАГИ», преподаватели МФТИ, МАИ...
- Основные виды обучения: повышение квалификации , переподготовка, стажировка, дополнительное образование
- Сайт Корпоративного университета – univertsagi.ru



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

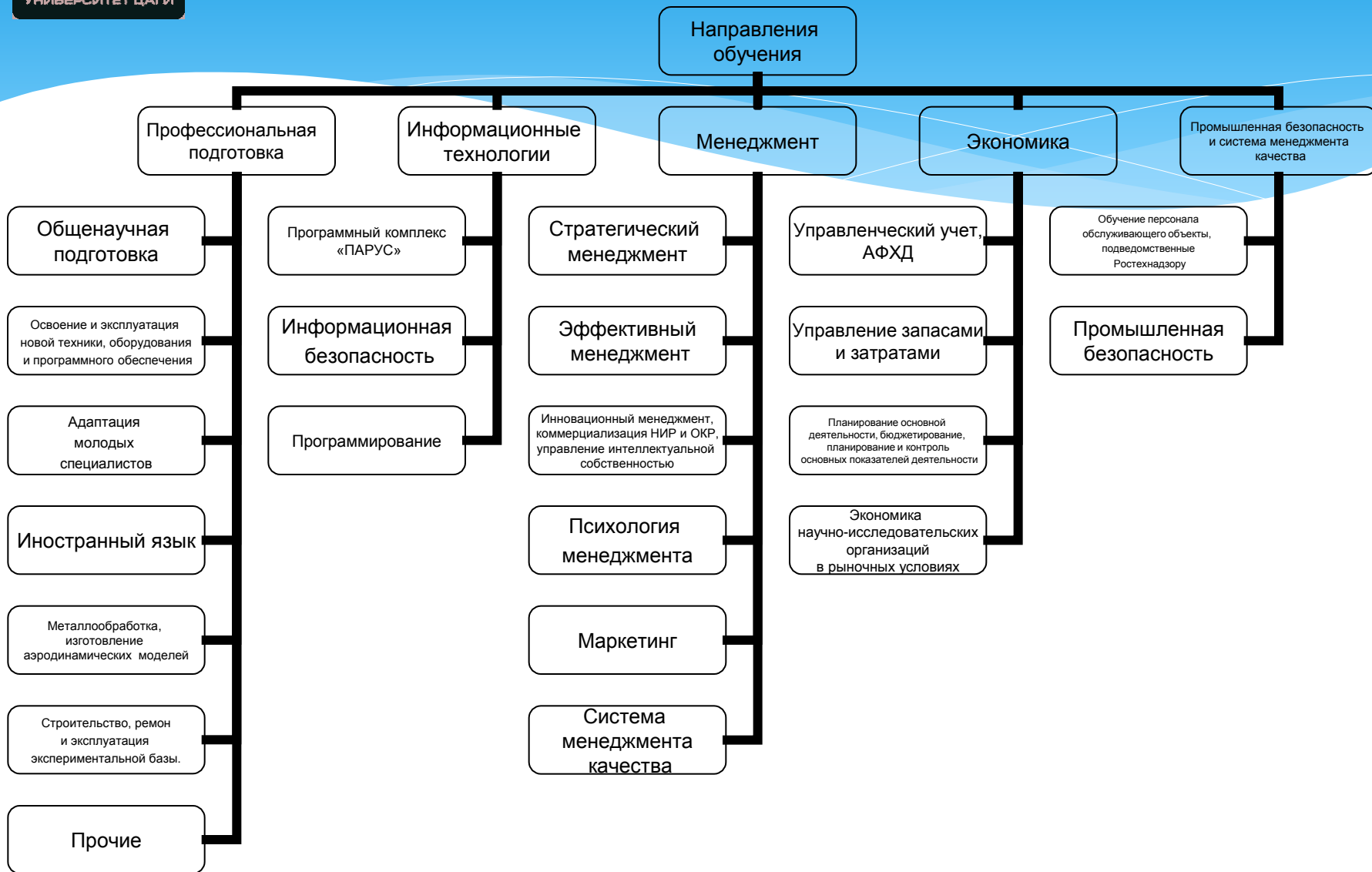
Структура Корпоративного университета

Руководитель Корпоративного университета управления персоналом		
Сектор технического обучения (СТО) 8,5 чел	Сектор дополнительного обучения (СДО) 8 чел. (в т.ч. 3 преподавателя)	Молодежный инновационно- технический центр (МИТЦ) 11 чел

Всего в Корпоративном университете 28,5 человек.



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ Корпоративный университет





Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

Реализуемые проекты:

1. Адаптация молодых специалистов
2. Повышение квалификации по научным и инженерным дисциплинам
3. Развитие управленческих навыков (ЭМПРЕТЕК, др.)
4. Подготовка рабочих кадров
5. Обучение и аттестация по специальностям Ростехнадзора
6. Обучение английскому языку
7. Стажировки студентов, преподавателей, работников других предприятий
8. Молодежный инновационный технический центр
9. Дистанционное обучение



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ Корпоративный университет

- В соответствии со стратегией создания в ОПК системы многоуровневого непрерывного образования на период до 2015 г., утвержденной приказом Минпромторга 13.04.2009 г., и приказом Минпромторга от 15.03.2010 №194 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии создания в ОПК системы многоуровневого непрерывного образования на период до 2015 года» во ФГУП «ЦАГИ» проводится эксперимент по созданию Центра ДПО на производственно-технологической, экспериментальной базе научно-исследовательской организации ОПК с использованием инновационной инфраструктуры производственно-технологического кластера.

- Выполнены 2 государственных контракта (в 2010 и 2012гг).
- Корпоративный университет делится опытом работы по ДПО с другими предприятиями отрасли
- Опыт работы заслушан на общественном Совете при Минпромторге и получил положительную оценку.



Роль обучения в жизненном цикле работника

Неотъемлемой частью жизненного цикла работника на предприятии должно быть непрерывное повышение квалификации и переобучение



Обучение способствует:

- повышению профессионального уровня сотрудников,
- культуры проводимых исследований,
- ответственности, мотивированности в результатах своего труда,
- формированию среды, способной к инновациям,
- созданию механизмов внедрения достижений фундаментальной науки в современную технику и технологии.



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

* Обучение специалистов авиационной отрасли

- * - ЗАО Гражданские самолеты Сухого,
- * - ОАО Казанский вертолетный завод,
- * - Московский вертолетный завод им. М.Л.Миля

* Обучение специалистов инновационных фирм

- * ЗАО ЦНТУ Динамика
- * ООО Монитор Софт

* Обучение преподавателей и студентов учебных заведений

- * - Самарский аэрокосмический университет,
- * - Санкт-Петербургский государственный университет

* Обучение по линии центров занятости

- * - Жуковский центр занятости
- * - Раменский центр занятости



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ Корпоративный университет

Сведения о повышении квалификации и переподготовке работников ФГУП «ЦАГИ»

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1.Повышение квалификации ИТР	310	453	532	729	750	690
Переаттестация ИТР	1381	60		315	1224	460
2. Повышение квалификации и переподготовка рабочих	530	408	402	606	680	620
Переаттестация рабочих	1132	918	954	930	950	1120
Всего:	3353	1839	1888	2580	3604	2890
Из них молодежи	90	150	210	250	280	310



* **Проблемы:**

- * - недостаточная оснащенность учебной базы и финансирование учебного процесса,
- * - усиление требований к проведению учебного процесса с введением нового закона «Об образовании»
- * - недостаточная подготовка ученых и специалистов в современных методах и формах обучения
- * - структура цены на учебные договоры и существующая оплата труда преподавателей затрудняет мотивацию и привлечение потребителей
- * - обучение пока не стало неотъемлемой частью жизненного цикла работника на предприятии



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

*** Усиление требований к проведению учебного процесса с введением нового закона «Об образовании»**

- * 1) введение новой формы учебных программ,
- * 2) необходимость иметь Электронную библиотеку,
- * 3) выдавать документы установленного образца
- * 4) поддержание сайта образовательной организации
- * 5) повышение квалификации преподавателей
- * 6) наличие дополнительных методических документов



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

- * **Перспективы:**
- * **Становление КУ ЦАГИ как обучающего центра отрасли. Обучение и переобучение сотрудников ЦАГИ и других предприятий авиационной промышленности с целью повышения квалификации и недопущения утечки людей из высокотехнологического сектора экономики.**
- * **Формирование интеллектуального капитала на международном уровне через интеграцию исследований и образования.**



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

* Корпоративный университет в будущем

* (объединение централизованного и сетевого подхода)

* НИЦ им.Н.Е.Жуковского

- * Формирует стратегию обучения,
- * Разработка компетенций и оценка,
- * Реализация общих программ,
- * Подготовка резерва (управленческие, инновационные программы)

* ЦАГИ, ЦИАМ, Госниипас, Сибниа, Госниипас

- * Реализует программы научной подготовки, технического обучения, Ростехнадзора, подготовки рабочих
- * Создание базы учебных программ, разработка методик
- * Техническое сопровождение (развитие и применение дистанционных технологий, медиа и видео приложений)
- * Программы стажировок



Федеральное государственное унитарное предприятие ЦАГИ
Корпоративный университет

Совместные образовательные программы с ВУЗами

- * **Президентская программа подготовки управленческих кадров** предусматривает обучение управленческим навыкам за средства бюджета. Расходы предприятия – 1/3 от стоимости обучения.
- * **Президентская программа подготовки инженерных кадров** предусматривает инженерное обучение за средства бюджета. Расходы предприятия – 1/3 от стоимости обучения.
- * **Предоставление поддержки программ развития системы подготовки кадров для ОПК** в образовательных организациях высшего образования, подведомственных Министерству образования. (Проект по инфраструктурному обеспечению целевого обучения студентов предусматривает федеральное бюджетное финансирование от 30 до 50 млн.рублей)