



РОСАТОМ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Актуальные вопросы реализации Единой отраслевой социальной политики в организациях ОПК атомной отрасли по итогам 2014 года

Совещание руководителей кадровых служб
Организаций оборонно-промышленного комплекса

Калинина Мария Юрьевна

Департамент кадровой политики

15 сентября 2015 г.
г. Москва



- В организациях атомной отрасли работает **255 000 человек** их них
 - **126 000** работников ОПК
 - **51 000** работает в ЗАТО



- **80% работников** заняты на вредном и опасном производстве
- **32%** молодых специалистов
- Средний возраст работников ОПК – **43 года**
- Средняя зарплата составляет **57 000 рублей**
- Коллективные договоры заключены во всех организациях



Задачи Социальной политики

1. Повысить привлекательность Организаций на рынке труда
2. Привлечь молодых и профессиональных работников
3. Повысить лояльность работников

Улучшение жилищных условий работников ОПК

Цель: Привлечение молодых высокопрофессиональных работников

- **111 работников** получили беспроцентные займы на сумму 95 млн. рублей
- **2 795** – получают компенсацию процентной ставки по кредиту. (Общий объем затрат – 215 млн. рублей.)
- **2 122** – получают компенсацию за проживание в общежитии или арендованном жилье. Общий объем затрат – 16,5 млн. рублей.

**3 500 работников
улучшили
жилищные условия
5 200 нуждаются в
улучшении**



Цель: Обеспечение доступности квалифицированной медицинской помощи

- **Каждый второй работник** застрахован ДМС
 - **15 600 работников** ежегодно проходят восстановительное лечение
 - **7 000 детей** – обеспечены оздоровительным отдыхом
 - Общий бюджет медицинского обеспечения работников ОПК составляет **500 млн. рублей.**
- Программа дополняет государственные гарантии
 - Позволяет эффективно использовать бюджетные средства
 - Контроль качества услуг
 - Корпоративное предложение для членов семей

Актуальные проблемы промышленной медицины

1. Реструктуризация медицинских учреждений ФМБА России
2. Дефицит бюджетного финансирования до 35%
3. Дефицит медицинских кадров (низкая зарплата, недоступность улучшения жилищных условий и т.д.) – невозможность получить квалифицированную медицинскую помощь
4. Длительный срок ожидания медицинской помощи



Развитие физкультурно-оздоровительной работы

Цель: Реализация государственной и отраслевой социальной политики в области формирования здорового и активного образа жизни работников



Задачи:

1. Организация и проведение Отраслевого спортивного мероприятия **АТОМИАДА** в котором участвуют **более 50 000 человек**
 2. Укрепление связей между организациями отрасли на основе общих спортивных интересов и традиций
 3. Обеспечение участия работников в международных спортивных соревнованиях трудящихся
 4. **Организация эффективной работы по внедрению ГТО в организациях отрасли**
- Более 1 500 спортивных мероприятий проходит ежегодно в организациях ОПК. (Ежегодный бюджет их составляет 370 млн. рублей).

Каждый третий работник ОПК регулярно занимается спортом



Расходы социального характера не сокращаются



Приоритетные направления развития социальной политики

1. Обеспечение доступности специализированной медицинской помощи работникам в регионах
2. Улучшение жилищных условий высококвалифицированных и молодых специалистов
3. Организация эффективной работы по внедрению ГТО в организациях

