

**«Реализация в Государственной корпорации «Ростех»
социальных программ с целью привлечения и удержания
квалифицированных специалистов и повышения уровня
их социального обеспечения»**

(выступление заместителя генерального директора Государственной корпорации «Ростех» Н.А.Волобуева на совещании Минпромторга России 15 сентября 2015 г.

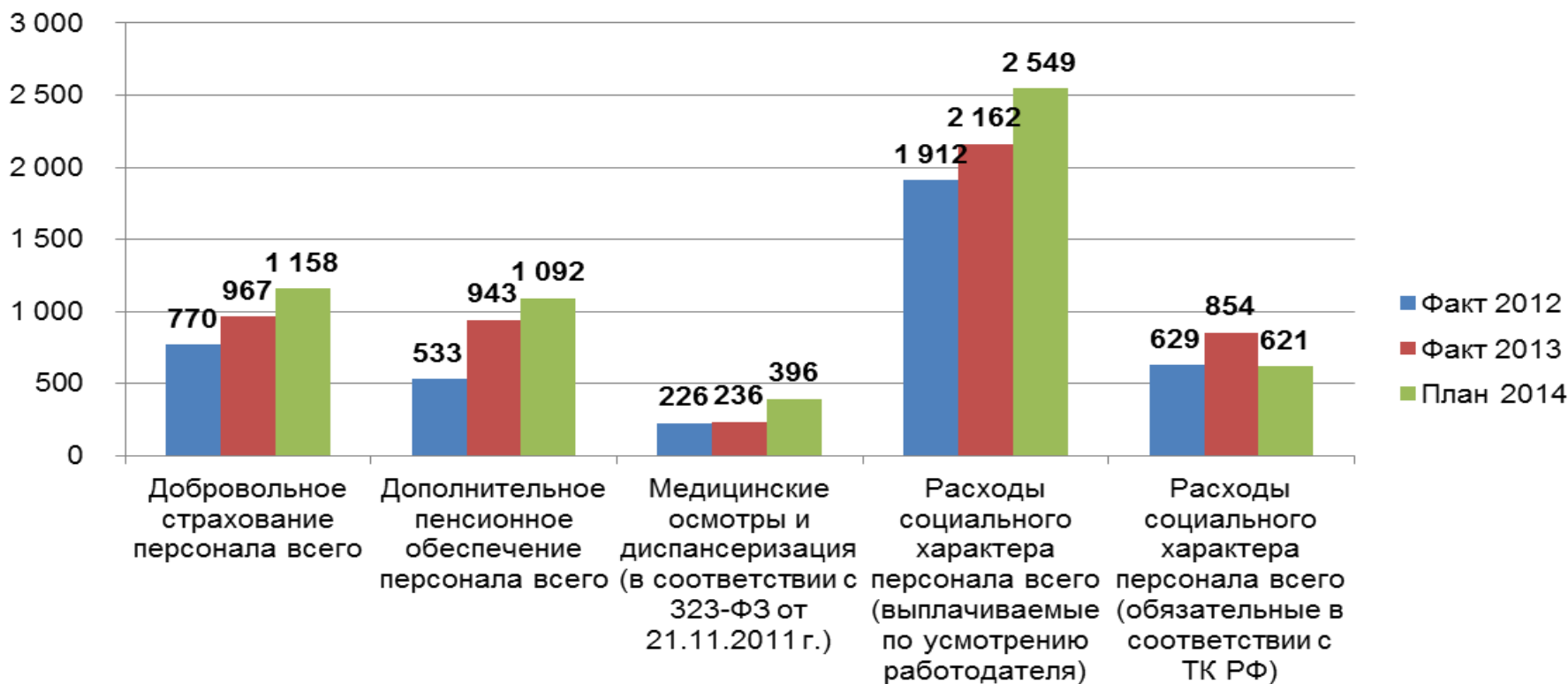
**«О социальных аспектах развития кадрового потенциала
оборонно-промышленного комплекса»)**

Основной акцент в рамках развития социальной политики Государственной корпорации «Ростех» и ее организаций делается на развитие **программ системного, долгосрочного характера**, охватывающих такие значимые направления социального обеспечения работников, как решение жилищных вопросов, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение, поддержка в трудных жизненных ситуациях, страхование жизни и здоровья сотрудников, негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение, молодёжная политика и материальная помощь ветеранам и другие.



По результатам 2014 года на социальные расходы, выплачиваемые по усмотрению работодателя, организациями Корпорации направлено порядка **5,2 млрд. руб.**

Динамика социальных расходов организаций Корпорации с 2012 по 2014 гг.



В период с 2012 по 2014 гг. совокупный объём всех социальных расходов организаций Корпорации, включая ДМС, НПО, социальные расходы в соответствии с ТК РФ и по усмотрению работодателя составил **15,0 млрд. руб.**

По итогам проведенного в 2015 году Минпромторгом России Всероссийского конкурса (участники – более 450 организаций в сфере ОПК) на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» организации Корпорации стали победителями в следующих ключевых номинациях:

номинация «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности»:

1 место – Брянский электромеханический завод (входит в состав АО «КРЭТ»);

номинация «Научная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности»: **1 место** – Научно-производственная корпорация «Конструкторское бюро машиностроения» (входит в состав АО «Высокоточные комплексы»);



номинация «Интегрированная структура оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности»: **1 место** – ОАО «Вертолеты России».

Основные направления реализации жилищной программы Корпорации:

- компенсация или субсидирование процентов или первоначального взноса по ипотечным кредитам;
- компенсация или субсидирование арендных и коммунальных платежей;
- организационная, методологическая и финансовая поддержка жилищно-строительных кооперативов из числа работников организаций Корпорации в сфере ОПК (в рамках сотрудничества с Фондом содействия развитию жилищного строительства, с которым у Корпорации заключено соглашение).

По решению Правления Корпорации и Наблюдательного совета в отдельных случаях жилищно-строительным кооперативам планируется безвозмездно передаваться земельные участки.

Организация работы предусматривается в рамках таких значимых программ, как **«Жилье для российской семьи»**, а также в рамках государственной программы Российской Федерации **«Обеспечение Доступным и комфортным жильём и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»**.



В рамках **развития системы медицинского и санаторно-курортного обслуживания работников** Корпорация и ее организации осуществляют расходы на добровольное медицинское страхование своих работников, распространяющееся в соответствии с условиями корпоративной программы на членов семьи, а также на оплату путёвок работников в ОАО «Санаторий «Зелёная роща», г.Сочи (подведомственный Корпорации санаторий, полностью отреставрированный в рамках подготовки к Олимпиаде – 2014). В период летних отпусков 2014 года организации Корпорации направили более 4 000 работников и членов семей на лечение в санатории Крыма с частичной оплатой путевок за счет средств предприятий.

В целях построения единой медицинской системы полного цикла (профилактика, диагностика, лечение, реабилитация) определены медико-социальные активы (77 активов в Российской Федерации), на базе которых планируется создание системы оказания профессиональной медицинской помощи работникам, в том числе с использованием медицинского оборудования, технологий и лекарственных препаратов, производимых организациями Корпорации.



В 2014 году инициирована и успешно завершена в 2015 году процедура акционирования АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» - базового фонда Корпорации, реализующего **пенсионные программы в интересах работников и организаций Корпорации.**

Реорганизация Фонда позволит повысить эффективность управления привлечёнными пенсионными ресурсами, диверсифицировать линейку пенсионных продуктов, а также обеспечить систему гарантирования пенсионных накоплений, что повысит сохранность средств участников и вкладчиков Фонда, направляемых на выплату пенсий.

В настоящий момент проводятся необходимые мероприятия в целях объединения АО НПФ «Первый промышленный альянс» и НПФ «АВТОВАЗ», корпоративного пенсионного фонда ОАО «АВТОВАЗ», рассматриваются предложения по объединению под эгидой Корпорации иных Негосударственных пенсионных фондов, входящих в структуру Корпорации, в частности НПФ «КВЗ», НПФ «Росвертол», НПФ «ОПК» и др. в целях построения **Единой корпоративной пенсионной системы.**



Корпорацией в 2015 году реализованы мероприятия по созданию социального фонда Корпорации, наполняемого за счёт средств от реализации непрофильных активов организаций Корпорации медико-социального назначения.

Цель создания социального фонда Корпорации – формирование дополнительного источника для финансирования социальных программ Корпорации и ее организаций, повышения эффективности управления социальными расходами и финансирования мероприятий в рамках **создания и развития единой медицинской системы.**

Средства фонда планируется направить в 2016-2017 гг. на развитие социальных программ Корпорации и ее организаций, а также использовать в качестве резерва для исполнения долгосрочных социальных обязательств перед работниками.

В 2015 году Корпорацией запущен проект, направленный на **создание социально-платёжной карты работника Ростех** в рамках развития Национальной платёжной системы и реализации социальной политики Корпорации.





В целях решения проблемы снижения кадрового потенциала и обеспечения развития кадров в Корпорации реализуется **система многоуровневого образования**, включающая в себя меры по закреплению кадров, развитию базовых образовательных кафедр в профильных вузах,

создание совместных с предприятиями учебных центров по переподготовке и повышению квалификации инженерно-технических работников и рабочих кадров, а также профильной аспирантуры и докторантуры.

Организациями Корпорации заключены соглашения о целевой подготовке кадров рабочих специальностей и развитие материально-технической базы с 60 образовательными учреждениями среднего профессионального образования, а также соглашения о сотрудничестве более чем с 250 вузами, на базе которых осуществляется целевая подготовка специалистов.

При поддержке «Ростеха» созданы и успешно функционируют на протяжении ряда лет базовые профильные кафедры в МГИМО и Российском экономическом университете имени Г.В.Плеханова. В работе кафедр принимают участие руководящий состав и ведущие специалисты Корпорации.





Ростех

Партнер в развитии

Завершение доклада

«Реализация в Государственной корпорации «Ростех» социальных программ с целью привлечения и удержания квалифицированных специалистов и повышения уровня их социального обеспечения»

Благодарим за внимание!