

**Тезисы доклада заместителя председателя Ассоциации профсоюзов  
оборонных отраслей промышленности, председатель профсоюза  
работников судостроения Российской Федерации  
А.А. Буланова  
«О социальной защищенности работников организаций ОПК» 15  
сентября 2015 г.**

Для обеспечения предприятий ОПК высококвалифицированными кадрами и сокращения их текучести, усиления социальной защищенности работников организаций Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности предлагает:

1. Установить конкурентоспособный уровень заработной платы. Средняя заработная плата на предприятиях ОПК должна превышать средний уровень заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором находится предприятие ОПК, не менее, чем на 10%.
2. Обобщить и проанализировать успешный опыт предприятий ОПК по обеспечению работников жильем. Выработать единое для всех предприятий ОПК положение о строительстве и обеспеченности коллективов предприятий и, прежде всего молодежи, необходимым жильем. Создать условия для предоставления членам жилищно-строительных кооперативов беспроцентных ссуд для уплаты первоначальных паевых взносов.
3. Прекратить практику отчуждения «непрофильных» объектов социальной сферы (санаториев, профилакториев, детских лагерей, медицинских учреждений и т.д.) без согласия трудовых коллективов, принимая во внимание недостаточный уровень заработной платы работников и, как следствие, невозможность получить квалифицированную помощь в оздоровлении и укреплении своего здоровья в других местах,

и учитывая значительное количество работников ОПК, занятых во вредных и опасных условиях труда, оздоровление которых необходимо проводить регулярно.

4. Решить вопрос об участии представителей профсоюзных организаций в заседаниях Советов директоров АО по вопросам, имеющим социальную значимость для коллективов предприятий (о ходе выполнения заключенного коллективного договора, о заработной плате, о состоянии охраны труда и техники безопасности и др.).