

**Тезисы выступления заместителя руководителя
Федеральной службы по труду и занятости
М.В. Паршина
«О формировании единой базы вакансий ОПК на портале
«Работа в России»**

Уважаемая Ольга Юрьевна!
Уважаемые коллеги!

С 3 июля 2015 г. в соответствии с решением Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Анатольевича Медведева запущена в промышленную эксплуатацию новая версия портала «Работа в России», оператором которого является Федеральная служба по труду и занятости.

Портал является официальным государственным ресурсом по поиску и подбору работы и работников, входящим в систему государственной службы занятости.

Работодатели, пользующиеся порталом, могут создавать на нем личные кабинеты, создавать учетные записи для неограниченного круга менеджеров по персоналу, размещать вакансии, направлять приглашения соискателям.

Таким образом, в части стандартного типового функционала сайта по поиску и подбору работы портал ничем не уступает своим коммерческим аналогам.

При этом, у него есть несколько важных особенностей, на который я бы хотел обратить внимание.

Во-первых, это юридическая значимость действий по размещению вакансий на портале. Законом о занятости населения ежемесячное предоставление информации о вакансиях в службу занятости определено как обязанность абсолютно каждого работодателя. К сожалению, немногие работодатели в курсе об этом.

Так вот, в соответствии с положением о портале, утвержденным постановлением Правительства № 885, размещение информации о вакансиях на портале приравнивается к предоставлению информации о вакансиях в центры занятости.

Кроме того, портал призван стимулировать трудовую мобильность в регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов. Для этого, на портале особым образом выделяются подобные регионы, вакансии на приоритетных инвестиционных проектах в этих регионах, созданы инструменты информирования соискателей о возможностях переезда в эти регионы. Портал также содержит большой массив информации о регионе предполагаемого переезда – средний уровень цен, стоимость аренды жилья, конкретные предложения по аренде жилья, детские сады, больницы, театры, рядом с местом работы. Вся эта информация доступна на интерактивной карте.

Таким образом, если ваше предприятие планирует привлечение работников из других регионов, вы можете совместно со службой занятости вашего региона разместить информацию о рабочем месте, регионе, предприятии, которая будет стимулировать соискателей к переезду.

В-третьих, соискатели регистрируются на портале только через систему электронного правительства, что обеспечивают дополнительную гарантию надежности всех участников работы с порталом.

Ну и наконец, портал является бесплатным для всех пользователей, включая работодателей.

Важно отметить, что в значительной части формируемая на портале база вакансий создается силами центров занятости, собирающих вакансии на местах, которые потом агрегируются на федеральном уровне на портале.

Уже сейчас, по результатам двух месяцев работы на портале размещена информация о 1,3 миллионов рабочих мест. Надо отметить, что, по нашей информации, из указанного числа менее 1 % приходится на предприятия оборонно-промышленного комплекса.

Ежедневно портал посещают около 100 тысяч пользователей, всего за время его работы число посетителей составило 2,3 миллиона человек. При этом, каждый соискатель, разместивший на портале резюме, не менее двух раз направил отклик на вакансию.

В настоящее время мы активно привлекаем крупнейших работодателей к работе с порталом. В частности, нами либо уже заключены, либо находятся на подписании соглашения о сотрудничестве со следующими компаниями ОПК: Ростех, ОАК, ОСК, Вертолеты России, Концерн «Калашников», Объединенная двигателестроительная корпорация. Заключение подобных соглашений позволяет нам организовать взаимодействие на более высоком уровне. Речь идет о фактическом выделении персонального менеджера компании, который обеспечивает решение всех организационных и технологических вопросов, связанных с работой с порталом.